

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 december 2014

**ALGEMENE BELEIDSNOTA (\*)**

**Gelijke Kansen**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

2 décembre 2014

**NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (\*)**

**Égalité des chances**

---

*Zie:*

Doc 54 **0588/ (2014/2015):**  
001 tot 032: Beleidsnota's.

---

(\*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

---

*Voir:*

Doc 54 **0588/ (2014/2015):**  
001 à 032: Notes de politique générale.

---

(\*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

*Afkortingen bij de nummering van de publicaties:*

DOC 54 0000/000: *Parlementair document van de 54<sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*  
 QRVA: *Schriftelijke Vragen en Antwoorden*  
 CRIV: *Voorlopige versie van het Integraal Verslag*  
 CRABV: *Beknopt Verslag*  
 CRIV: *Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*

PLEN: *Plenum*  
 COM: *Commissievergadering*  
 MOT: *Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

*Abréviations dans la numérotation des publications:*

DOC 54 0000/000: *Document parlementaire de la 54<sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif*  
 QRVA: *Questions et Réponses écrites*  
 CRIV: *Version Provisoire du Compte Rendu intégral*  
 CRABV: *Compte Rendu Analytique*  
 CRIV: *Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*

PLEN: *Séance plénière*  
 COM: *Réunion de commission*  
 MOT: *Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

Bestellingen:  
 Natieplein 2  
 1008 Brussel  
 Tel. : 02/ 549 81 60  
 Fax : 02/549 82 74  
 www.dekamer.be  
 e-mail : publicaties@dekamer.be

*De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier*

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

Commandes:  
 Place de la Nation 2  
 1008 Bruxelles  
 Tél. : 02/ 549 81 60  
 Fax : 02/549 82 74  
 www.lachambre.be  
 courriel : publications@lachambre.be

*Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC*

## Gelijke Kansen: Een verantwoordelijkheid van iedereen

Het streven naar gelijke kansen moet bekeken worden in een breed kader waar iedereen, zowel de overheid, werkgevers als burgers, hun rol moeten opnemen. Gelijke kansen werkt in beide richtingen en respect voor de ander staat centraal.

Samen met de hele regering, zal ik werk maken van een sterk en gecoördineerd gelijke kansenbeleid, zowel horizontaal voor alle beleidsdomeinen als verticaal-specifiek met eigen prioriteiten en middelen. Ik zal erop toezien dat elk regeeringslid binnen zijn of haar beleidsdomein actief gelijke kansen bevordert en alle vormen van discriminatie tegengaat. Dit alles gebeurt met respect voor de bevoegdheidsverdeling en waar nodig in overleg met de deelstaten.

### 1. De evaluatie van de wetten van 10 mei 2007

Op 10 mei 2007 werden drie anti-discriminatiewetten aangenomen: de wet tot bestraffing van bepaalde door racisme en xenofobie ingegeven daden, de wet tot bestrijding van discriminatie tussen mannen en vrouwen en de wet ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.

Artikel 52 § 1 van deze laatste wet, bepaalt dat de wet — alsook de andere twee wetten — elke vijf jaar moeten worden geëvalueerd door de wetgevende kamers op de toepassing en de doeltreffendheid van de wetten. Deze evaluatie diende reeds in 2012 te gebeuren.

Om deze evaluatie te starten, moet een expertencommissie worden samengesteld en het Interfederaal Gelijkekansencentrum (verder: het Centrum) en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (verder: het Instituut) worden gehoord. Ik zal begin 2015 en overeenkomstig de wet het noodzakelijke Koninklijk Besluit hiervoor opstellen. Dit zal de regels vastleggen voor de samenstelling van de commissie van experts, hun aanstelling en de vorm en concrete inhoud van het verslag.

### 2. Strijd tegen geweld

Op 5 maart 2014 heeft het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten (FRA) 's werelds grootste enquête naar geweld tegen vrouwen gepubliceerd. De resultaten tonen de omvang van het geweld waarvan vrouwen thuis, op het werk, op straat en online het slachtoffer zijn. 36 % van de ondervraagde Belgische

## Égalité des chances: la responsabilité de tous

La lutte pour l'égalité des chances doit être considérée dans un cadre large où tous, tant les pouvoirs publics, les employeurs que les citoyens, doivent jouer leur rôle. L'égalité des chances joue dans les deux sens et le respect de l'autre est primordial.

Avec l'ensemble du gouvernement, je vais m'atteler à une politique en matière d'égalité des chances solide et coordonnée, tant de manière horizontale pour l'ensemble des domaines politiques que de manière verticale assortie de priorités et de moyens spécifiques. Je m'assurerai que chacun des membres du gouvernement, dans son propre domaine de compétence, promeuve activement l'égalité des chances et combatte toute forme de discrimination. Le tout bien évidemment dans le plus grand respect de la répartition des compétences et, le cas échéant, en parfaite concordance avec les entités fédérées.

### 1. L'évaluation des lois du 10 mai 2007

Trois lois anti-discrimination ont été adoptées le 10 mai 2007: la loi tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme et la xénophobie, la loi tendant à réprimer la discrimination entre les femmes et les hommes et la loi tendant à lutter contre certaines formes de discrimination.

L'article 52 § 1<sup>er</sup> de cette dernière loi stipule que la loi, ainsi que les deux autres lois, doivent être évaluées tous les cinq ans par les Chambres législatives quant à leur application et leur effectivité. Cette évaluation devait déjà avoir lieu en 2012.

Afin de commencer cette évaluation, il est indispensable de constituer une commission d'experts et de procéder à l'audition du Centre inter fédéral pour l'égalité des chances (ci-après dénommé: le Centre) et de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (ci-après dénommé: l'Institut). J'établirai l'Arrêté royal nécessaire à cette fin et conformément à la loi au début de l'année 2015. Celui-ci définira les règles en vue de la composition de la commission d'experts, leur désignation ainsi que la forme et le contenu concret du rapport.

### 2. Lutte contre la violence

Le 5 mars 2014, l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne (FRA) a publié la plus grande enquête du monde concernant la violence contre les femmes. Les résultats montrent l'envergure de la violence dont les femmes sont victimes au niveau domestique, au travail, en rue et en ligne. 36 % des femmes

vrouwen ouder dan 15 jaar, geeft aan het slachtoffer geweest te zijn van fysiek en/of seksueel geweld. 6 % van de vrouwen werd zelfs de afgelopen 12 maanden het slachtoffer van ernstig geweld binnen een relatie. Daarenboven neemt slechts een minderheid hierover een derde persoon in vertrouwen. Daarom wil ik de strijd tegen het gendergerelateerd geweld intensifiëren.

### 2.1. Ratificatie van het Verdrag van Istanbul

Op 11 september 2012 ondertekende België het Verdrag van Istanbul inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Het Verdrag is het eerste juridisch bindende instrument dat een geheel van maatregelen voorziet op het vlak van preventie en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld.

Gezien het belang van dit Verdrag in de strijd tegen gendergerelateerd geweld, moet België dit Verdrag zo spoedig mogelijk ratificeren. Ik vraag dan ook aan het federale parlement om van de instemming met dit Verdrag een prioriteit te maken.

Op deelstatelijk niveau, moet enkel het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nog een ordonnantie terzake aannemen. De andere gemeenschaps- en gewestparlementen hebben ondertussen een decreet aangenomen met betrekking tot de goedkeuring van deze conventie.

De ratificatie en uitvoering van dit Verdrag in België is voor mij een prioriteit. Ik zal dit dossier dan ook op de voet volgen maar het spreekt voor zich dat ik in mijn beleid — in afwachting van de ratificatie — reeds ten volle rekening zal houden met het Verdrag.

### 2.2. Vrouwen, Vrede en Veiligheid

Resolutie 1325 van de VN-Veilighedsraad beklemtoont het belang om de rechten van vrouwen en kinderen te beschermen en om de volledige deelname van vrouwen aan het vredesproces te waarborgen. De resolutie dringt aan op een betere representatie van vrouwen op alle operationele niveaus voor het behoud van de vrede.

Als staatssecretaris zal ik toezien op de verdere uitvoering van het tweede nationaal actieplan inzake 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid' en zal ik de gevraagde jaarlijkse rapportage aan het Parlement uitvoeren.

belges de plus de 15 ans interrogées déclarent avoir été victimes de violence physique et/ou sexuelle. 6 % des femmes ont même été victimes de violence grave dans le cadre d'une relation au cours des 12 derniers mois. En outre, seule une minorité s'est confiée à un tiers à ce propos. C'est pourquoi je souhaite intensifier la lutte contre la violence liée au genre.

### 2.1. Ratification de la Convention d'Istanbul

Le 11 septembre 2012, la Belgique a signé la Convention d'Istanbul en matière de prévention et de lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique. Cette Convention constitue le premier instrument juridiquement contraignant prévoyant un ensemble de mesures dans le domaine de la prévention et de la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique.

Étant donné l'importance revêtue par cette Convention dans la lutte contre la violence liée au genre, la ratification de la Convention par la Belgique doit intervenir dans les plus brefs délais. Je demande dès lors au parlement fédéral de faire de l'adoption de cette Convention une priorité.

Au niveau des entités fédérées, seule la Région de Bruxelles-Capitale doit encore adopter une ordonnance en la matière. Les parlements des autres communautés et régions ont entre-temps adopté un décret relatif à l'approbation de cette convention.

La ratification et la mise en œuvre de cette Convention en Belgique est une priorité pour moi. Je suivrai dès lors ce dossier de très près mais il va de soi que, dans ma politique, en attendant la ratification, je tiendrai déjà pleinement compte de cette Convention.

### 2.2. Femmes, Paix et Sécurité

La résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies souligne l'importance de protéger les droits des femmes et des enfants et de garantir la participation totale des femmes au processus de paix. La résolution insiste sur une meilleure représentation des femmes à tous les niveaux opérationnels, et ce, en vue du maintien de la paix.

En tant que secrétaire d'État, je veillerai à la mise en œuvre du deuxième plan d'action national "Femmes, Paix et Sécurité" et j'exécuterai le rapportage annuel prévu au Parlement.

### 2.3. Nationaal actieplan Partnergeweld en intrafamiliaal geweld

Gezien het belang dat ik hecht aan de strijd tegen geweld, zal ik een nieuw nationaal actieplan ter bestrijding van partnergeweld en intrafamiliaal geweld 2015-2019 opstellen dat zich inschrijft in de logica van het Verdrag van Istanbul. Hiervoor moet uiteraard:

— rekening gehouden worden met de aanbevelingen van de interdepartementale werkgroep en het Instituut;

— nauw samengewerkt worden met de verschillende federale ministers (Binnenlandse Zaken, Justitie, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Asiel & Migratie) en de ministers van de Gemeenschappen en Gewesten (o.a. inzake de noodzaak tot en verbetering van de multidisciplinaire samenwerking bij intrafamiliaal geweld).

Zo zullen we een interinstitutionele coördinatie organiseren die leidt tot een volgend meerjarenplan.

Inhoudelijk wil ik het nationaal actieplan uitbreiden met seksueel geweld. Het Instituut legde enkele concrete lacunes bloot in het huidige beleid omtrent seksueel geweld. Uit de veiligheidsmonitor van Amnesty International blijkt dat:

— 90 % van de seksuele delicten niet wordt aangegeven

— van het aantal dat wél wordt aangegeven, bijna de helft geseponeerd wordt zonder gevolg. 56 % van de seponeringen is het gevolg van gebrek aan bewijs.

Louter het optrekken van de strafmaat voor verkrachting, zal bovenstaande problematiek niet oplossen. Er zijn bovenal nieuwe maatregelen nodig om het bewustzijn rond seksueel geweld te bevorderen. Ik zal gesprekken aanknopen met de betrokken ministers over onder andere de opleiding van politie-inspecteurs omtrent dit fenomeen, het gebruik van de seksuele agressie-sets, de begeleiding van slachtoffers door multidisciplinaire teams in het ziekenhuis, de opleiding van het ziekenhuispersoneel m.b.t. seksueel geweld, verbetering van de forensische vaststellingen, hernemen van seksueel geweld als een belangrijk probleem in de “*Millennium Development Goals*” en de genderdimensie bij mensenhandel en in asielprocedures.

### 2.3. Plan d'action national de lutte contre la violence entre partenaires et intrafamiliale

Vu l'importance que j'accorde à la lutte contre la violence, je vais élaborer un nouveau plan d'action national 2015-2019 visant à lutter contre la violence entre partenaires et intrafamiliale qui s'inscrit dans la logique de la Convention d'Istanbul. Dans ce cadre, il faut évidemment:

— tenir compte des recommandations du groupe de travail interdépartemental et de l'Institut;

— collaborer étroitement avec les différents ministres fédéraux (Intérieur, Justice, Santé publique, Coopération au développement et Asile & Migration) et les ministres des Communautés et Régions (par exemple en ce qui concerne la nécessité d'améliorer la collaboration multidisciplinaire en matière de violence intrafamiliale).

Nous pourrions ainsi organiser une coordination interinstitutionnelle qui mènera à un prochain plan pluriannuel.

Sur le plan du contenu, je souhaite élargir le plan d'action national à la violence sexuelle. L'Institut a mis en lumière certaines lacunes concrètes au niveau de la politique actuelle en matière de violence sexuelle. Il ressort du rapport sur la sécurité d'Amnesty International que:

— 90 % des délits sexuels ne sont pas déclarés

— sur le nombre de délits déclarés, près de la moitié est classée sans suite. 56 % des classements sans suite résultent du manque de preuve.

Le simple renforcement des sanctions en cas de viol ne résoudra pas la problématique. Il faut avant tout développer de nouvelles mesures visant à promouvoir la sensibilisation en matière de violence sexuelle. Je vais entamer des discussions avec les ministres concernés, notamment concernant la formation d'inspecteurs de police sur ce phénomène, l'utilisation des sets “agression sexuelle”, l'accompagnement des victimes par des équipes multidisciplinaires au sein des hôpitaux, la formation du personnel hospitalier en matière de violence sexuelle, l'amélioration des constats légaux, la mention de la violence sexuelle en tant que problème majeur dans les “*Millennium Development Goals*”, et la dimension de genre dans le trafic d'êtres humains et les procédures d'asile.

Hoewel genitale verminking een “ver van ons bed show” lijkt, verbleven er, volgens een onderzoek van het Instituut voor Tropische Geneeskunde, op 31 december 2012 17 196 meisjes en vrouwen in België die besneden zijn of een risico lopen op besnijdenis. Daarom zal ik binnen het nationaal actieplan specifieke aandacht besteden aan genitale verminking. Gezien de expertise van de verschillende actoren op het terrein (medische expertise centra, verenigingen enz.), wil ik met hen in overleg treden. Op basis van deze gesprekken, zal ik een protocol voor de preventie en bescherming van meisjes en vrouwen die het risico lopen op genitale verminking, uitwerken.

Tevens wil ik de mensen op het terrein, o.a. binnen justitie en de politie, sensibiliseren over de problematiek van gedwongen of gearrangeerde huwelijken en eengerelateerd geweld.

#### *2.4. Nationaal actieplan Homofoob & Transfoob geweld & discriminatie*

In 2013 werden twee nationale actieplannen tegen homofobie en transfobie aangenomen. Het eerste plan focuste op de aanpak van homofoob- en transfoob geweld terwijl het tweede verschillende vormen van discriminatie behandelde.

In samenwerking met de bevoegde collega-ministers, het Instituut en het Centrum, wil ik werk maken van een nieuw actieplan “homofoob en transfoob geweld en discriminatie”. Naar aanleiding van de evaluatie van het actieplan tegen homofoob en transfoob geweld, werd een expertennetwerk in het leven geroepen. Dit netwerk stelde in samenwerking met het Instituut een nota met aanbevelingen op betreffende discriminatie van transgenders. Deze aanbevelingen kunnen de basis vormen voor het nieuwe actieplan.

#### *2.5. Geweldpreventie bij collectieve opvang van vrouwen*

Gezien de kwetsbare positie van vrouwen in collectieve opvang bij asiel en migratie, wil ik de genderdimensie aankaarten bij de bevoegde staatssecretaris.

Een belangrijk aandachtspunt hierbij is geweldpreventie. Ik zal onder andere een protocol opmaken m.b.t. het omgaan met (vermoedens van) intrafamiliaal geweld, een systematische en uniforme registratie van incidenten en het aanscherpen van de aanpak van huishoudelijk geweld met het verbod op alle vormen van discriminatie en verbaal en non-verbaal geweld, alsook het verbod op seksueel geweld.

Bien que les mutilations génitales semblent être un problème “lointain”, il s’avère, selon une étude de l’Institut de médecine tropicale, qu’au 31 décembre 2012, 17 196 filles et femmes, qui ont été victimes d’excision ou qui courent un risque d’excision, séjournèrent en Belgique. C’est pourquoi, dans le plan d’action national, je vais accorder une attention spécifique aux mutilations génitales. Vu l’expertise des différents acteurs sur le terrain (centres d’expertise médicale, associations, etc.), je veux entrer en concertation avec eux avant d’ensuite pouvoir élaborer un protocole pour la prévention et la protection des filles et des femmes qui courent le risque de mutilation génitale.

J’entends également sensibiliser les personnes sur le terrain, notamment au sein de la justice et de la police, concernant la problématique des mariages forcés ou arrangés et la violence qui y est liée.

#### *2.4. Plan d’action national Violences & discriminations homo- et transphobes*

En 2013, deux plans d’action nationaux contre l’homophobie et la transphobie ont été adoptés. Le premier plan se concentrait sur l’approche de la violence homophobe et transphobe tandis que le second abordait différentes formes de discrimination.

En collaboration avec mes collègues-ministres compétents, l’Institut et le Centre, je souhaite travailler à un nouveau plan d’action “violences et discriminations homo- et transphobes”. À l’occasion de l’évaluation du plan d’action contre les violences homo- et transphobes, un réseau d’experts a été créé. En collaboration avec l’Institut, ce réseau a formulé des recommandations concernant la discrimination des transgenres. Ces recommandations pourront constituer la base du nouveau plan d’action.

#### *2.5. Prévention de la violence contre les femmes dans le cadre de l’accueil collectif*

Vu la position vulnérable des femmes dans le cadre de l’accueil collectif en cas d’asile et de migration, je souhaite aborder la dimension de genre avec le Secrétaire d’État compétent.

Un point d’attention important dans ce cadre est la prévention de la violence. Je vais notamment établir un protocole concernant l’approche de la (présomption de) violence intrafamiliale, un enregistrement systématique et uniforme des incidents et le renforcement de l’approche de la violence domestique avec l’interdiction de toutes formes de discrimination et de violence verbale et non-verbale, ainsi que l’interdiction de violence sexuelle.

### 3. Discriminatie op de arbeidsmarkt

Ook werkgevers spelen een belangrijke rol in het bevorderen van gelijke kansen. Deze verantwoordelijkheid gaat van selectie tot aanwerving over HR-beleid tijdens de loopbaan. Deze regering tolereert geen discriminatie op de arbeidsmarkt.

De overheid zelf moet als werkgever een voorbeeld zijn voor anderen. De diversiteit van onze samenleving moet worden weerspiegeld in haar personeelsbestand. Drempels die gelijke kansen in de weg staan, moeten resoluut weggewerkt worden.

#### 3.1. Socio-economische monitoring

De socio-economische *monitoring* is een meetinstrument ontwikkeld door het Interfederaal Gelijkekansencentrum en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in samenwerking met de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, het Rijksregister en deskundigen uit de academische wereld. Het meet de omvang van etnische stratificatie op de arbeidsmarkt. Het eerste rapport van de 'Socio-economische *Monitoring*' werd op 5 september 2013 voorgesteld.

In juni 2015 zal het Centrum opnieuw de socio-economische monitoring uitvoeren. Het tweede rapport zal dan ook worden voorgesteld aan het parlement. Hierbij is het interessant dat er voor de eerste keer op basis van dezelfde parameters een vergelijking gemaakt kan worden tussen twee tijdstippen.

#### 3.2. Discriminatie van zwangere werkneemsters

In 2010 vestigde het Instituut reeds de aandacht op de discriminatie van zwangere werkneemsters. Er werd een studie uitgevoerd door de onderzoeksinstelling SEIN van de Universiteit van Hasselt, waarbij de ervaringen van 610 werkneemsters werden geanalyseerd. Uit de enquêtebevraging bleek dat 5 % tot 20 % van de werkneemsters te maken kreeg met discriminatie die ingrijpt op de arbeidssituatie of in onveilige omstandigheden diende te werken, hetzij tijdens de zwangerschap en het moederschapsverlof, hetzij na terugkeer uit moederschapsverlof. Bij bijna één werkneemster op vijf ontstonden problemen die met het moederschapsverlof te maken hadden, 18 % diende in onaangepaste arbeidsomstandigheden te werken en 17,8 % kreeg te maken met discriminatie op financieel en carrièrevlak (zoals het mislopen van een promotie). Verder ondervond 13,8 % problemen in het kader van haar evaluatie (zoals strengere sanctiëring) en zou 5,1 % ontslag hebben gekregen omwille van haar zwangerschap of zelf ontslag hebben genomen naar aanleiding van de manier

### 3. Discrimination sur le marché de l'emploi

Les employeurs jouent également un rôle important dans la promotion de l'égalité des chances. Cette responsabilité va de la sélection à l'engagement, en passant par la politique RH durant la carrière. Ce gouvernement ne tolère aucune discrimination sur le marché de l'emploi.

Les pouvoirs publics doivent eux-mêmes, en tant qu'employeur, donner l'exemple aux autres. La diversité de notre société doit être reflétée dans son effectif du personnel. Les obstacles à l'égalité des chances doivent être résolument éliminés.

#### 3.1. Monitoring socioéconomique

Le *monitoring* socioéconomique est un instrument de mesure qui a été développé par le Centre inter fédéral pour l'égalité des chances et le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, en partenariat avec la Banque carrefour de la Sécurité sociale, le Registre national et des experts du monde académique. Cet instrument mesure l'ampleur de l'ethnostratification du marché du travail. Le premier rapport du "*Monitoring* socioéconomique" a été présenté le 5 septembre 2013.

Le Centre doit à nouveau réaliser un monitoring socioéconomique au mois de juin 2015. Ce deuxième rapport sera dès lors présenté au parlement. Dans ce cadre, il serait intéressant de réaliser une comparaison pour la première fois entre deux moments précis sur la base de paramètres identiques.

#### 3.2. Discrimination des travailleuses enceintes

En 2010, l'Institut a déjà attiré l'attention sur la discrimination des travailleuses enceintes. L'institut de recherche SEIN de l'Université de Hasselt a réalisé une étude, portant sur l'analyse de l'expérience de 610 travailleuses. Il ressort de l'enquête que 5 % à 20 % des travailleuses ont été confrontées à une discrimination portant sur leur situation professionnelle ou ont dû travailler dans des circonstances dangereuses, soit pendant leur grossesse et leur congé de maternité, soit après leur retour de congé de maternité. Près d'une travailleuse sur cinq a été confrontée à des problèmes en rapport avec le congé de maternité, 18 % ont dû travailler dans des circonstances de travail inappropriées et 17,8 % ont eu affaire à une discrimination sur le plan financier et de leur carrière (comme ne pas obtenir une promotion, par exemple). De plus, 13,8 % ont eu des problèmes dans le cadre de leur évaluation (comme une sanction plus sévère) et 5,1 % auraient reçu leur préavis en raison de leur grossesse ou auraient donné elles-mêmes leur préavis à la suite de la façon dont

waarop ze tijdens haar zwangerschap werd behandeld. Meer dan één werkneemster op tien heeft naar aanleiding van haar zwangerschap spanningen ervaren met haar collega's of ondergeschikten en 17,5 % met haar overste. De uitschieter is het gebrek aan risicoanalyses: ongeveer 62 % van de werkneemsters geeft aan dat er geen risicoanalyse werd uitgevoerd. Uiteindelijk blijkt in totaal 76,6 % van de onderzochte werkneemsters met minstens één vorm van zwangerschapsgerelateerde discriminatie te maken te hebben gehad.

Ook in 2013 gingen bijna de helft van de klachten i.v.m. discriminatie op de werkvloer die het Instituut ontving, over discriminatie ten gevolge van zwangerschap, moederschaprust of de terugkeer op de werkvloer na bevalling.

Ik zal deze problematiek aankaarten bij de sociale partners en hen aansporen om werkgevers en werknemers hierover te sensibiliseren en goede praktijken van sommige bedrijven te verspreiden. Verder zal ik met de minister van Werk de arbeidsgeneeskundige begeleiding en de aanpassingen op de werkvloer voor zwangere werkneemsters evalueren en bijsturen.

### *3.3. Informatie- en sensibiliseringscampagne diversiteit op de werkvloer*

Helaas blijkt uit de socio-economische monitoring en de diversiteitsbarometer werkgelegenheid, dat discriminatie op de arbeidsmarkt verre van uitgebannen is.

Werkgevers kennen de anti-discriminatiewetgeving niet voldoende of beseffen de juiste draagwijdte er niet van. Daarom zet ik samen met de minister van werk een grootschalige en begrijpelijke informatiecampagne op, gericht aan de werkgevers. Tevens zullen we monitoren waar er zich indicaties voordien dat de antidiscriminatie-wet niet wordt nageleefd en of dit aanleiding zou moeten geven tot de invoering van corrigerende mechanismen.

### *3.4. Personen met een migratie-achtergrond in overheidsdienst*

Hoewel vooruitgang werd geboekt, blijven nog grote ongelijkheden bestaan in de toegang tot het arbeidsproces tussen de burgers naargelang ze al dan niet van Belgische oorsprong zijn. Daarom zal de federale regering bij haar eigen organisatie en in de dienstverlening de diversiteit naleven en aanmoedigen en zal via de methode van de socio-economische monitoring door de FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg een streefcijfer voor de federale overheid uitgewerkt worden.

elles étaient traitées pendant leur grossesse. Plus d'une travailleuse sur dix a ressenti des tensions liées à sa grossesse avec ses collègues ou subordonnés et 17,5 % avec ses supérieurs. Le fait le plus marquant est l'absence d'analyses du risque: près de 62 % des travailleuses indiquent qu'aucune analyse du risque n'a été effectuée. Finalement, il s'avère qu'au total, 76,6 % des travailleuses interrogées ont été confrontées à au moins une forme de discrimination liée à la grossesse.

En 2013 également, près de la moitié des plaintes concernant la discrimination sur le lieu de travail reçues par l'Institut portaient sur la discrimination à la suite de la grossesse, du repos de maternité ou du retour sur le lieu de travail après l'accouchement.

Je vais aborder cette problématique avec les partenaires sociaux et les inciter à sensibiliser les employeurs et les travailleurs à ce sujet et à diffuser les bonnes pratiques de certaines entreprises. Par ailleurs, avec le ministre du Travail, je vais évaluer et adapter l'accompagnement médical et les adaptations pour les travailleuses enceintes sur le lieu de travail.

### *3.3. Campagne d'information et de sensibilisation sur la diversité sur le lieu de travail*

Malheureusement, il ressort du monitoring socio-économique et du baromètre de la diversité en matière d'emploi que la discrimination sur le marché du travail est loin d'être révolue.

Les employeurs ne connaissent pas suffisamment la législation anti-discrimination ou n'en comprennent pas la portée exacte. C'est pourquoi, avec le ministre de l'Emploi, je vais organiser une campagne d'information à grande échelle et compréhensible à l'intention des employeurs. Nous allons également contrôler où apparaissent des indications de non-respect de la loi anti-discrimination et si cela doit donner lieu à l'introduction de mécanismes de correction.

### *3.4. Personnes issues de l'immigration dans les services publics*

Bien que des progrès aient été enregistrés, il subsiste de grandes inégalités dans l'accès au processus de l'emploi entre les citoyens en fonction du fait qu'ils sont d'origine belge ou non. C'est pourquoi le gouvernement fédéral va respecter et encourager la diversité au sein de sa propre organisation et dans sa prestation de service. Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale va également élaborer un objectif chiffré pour l'État fédéral via la méthode du monitoring socioéconomique.



### 3.5. KB Positieve actie

Als staatssecretaris heb ik de ambitie om verder te gaan dan formele gelijkheid bij wet en te streven naar een grotere feitelijke gelijkheid tussen mensen. De anti-discriminatiewet voorziet in de mogelijkheid van positieve acties. Ik zal dit jaar in overleg treden met mijn collega-ministers om de situaties en voorwaarden van maatregelen van positieve acties in een Koninklijk Besluit te specificeren.

### 4. Transgenderwet

In België kennen we twee wetten betreffende de situatie van transgenders: de wet ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen (de genderwet) en de wet betreffende de transseksualiteit.

Nochtans stelt de wet strenge voorwaarden. Om de geslachtsaanduiding in de geboorteakte te laten aanpassen, moeten personen:

- de voortdurende en onomkeerbare innerlijke overtuiging hebben tot het andere geslacht te behoren dan datgene dat is vermeld in de akte van geboorte;
- een geslachtsaanpassing hebben ondergaan die hem of haar zodanig in overeenstemming heeft gebracht met dat andere geslacht, waartoe hij of zij overtuigd is te behoren, als dit uit medisch oogpunt mogelijk en verantwoord is;
- niet meer in staat zijn om overeenkomstig het vroegere geslacht kinderen te verwekken.

Ook aan de voornamswijziging worden voorwaarden gekoppeld. Transseksuele personen moeten:

- de voortdurende en onomkeerbare innerlijke overtuiging hebben tot het andere geslacht te behoren dan datgene dat is vermeld in de akte van geboorte;
- een hormonale substitutietherapie ondergaan of hebben ondergaan, teneinde de lichamelijke geslachtskenmerken van het geslacht waartoe hij of zij overtuigd is te behoren te induceren;
- bovendien moet de voornaamsverandering een essentieel gegeven zijn bij de rolomkering.

Slechts 10 % van de transgenders ondergaat een geslachtsverandering. Door deze strenge voorwaarden, beschermt de wet dus maar een klein deel van de transgendergemeenschap. Wie geen zware medische

### 3.5. AR Action positive

En tant que Secrétaire d'État, je nourris l'ambition d'aller au-delà de l'égalité formelle légale et de viser une plus grande égalité concrète entre les personnes. La loi anti-discrimination prévoit la possibilité d'entreprendre d'actions positives. Cette année, je concerterai mes collègues-ministres afin de spécifier les situations et conditions de mesures d'actions positives dans un Arrêté royal.

### 4. Loi Transgenre

En Belgique, il existe deux lois relatives à la situation des transgenres: la loi tendant à réprimer la discrimination entre les femmes et les hommes (la loi-genre) et la loi relative à la transsexualité.

Cependant, la loi impose des conditions strictes. Pour faire adapter leur sexe dans leur acte de naissance, les personnes doivent:

- avoir la conviction intime, constante et irréversible d'appartenir au sexe opposé à celui qui est indiqué dans l'acte de naissance;
- avoir subi une réassignation sexuelle qui les fait correspondre au sexe opposé, auquel elles ont la conviction d'appartenir, dans toute la mesure de ce qui est possible et justifié du point de vue médical;
- ne plus être en mesure de concevoir des enfants conformément à leur sexe précédent.

Des conditions sont également fixées en ce qui concerne le changement de prénom. Les personnes transsexuelles doivent:

- avoir la conviction intime, constante et irréversible d'appartenir au sexe opposé à celui qui est indiqué dans l'acte de naissance;
- subir ou avoir subi un traitement hormonal de substitution visant à induire les caractéristiques sexuelles physiques du sexe auquel les intéressés ont la conviction d'appartenir;
- en outre, le changement de prénom doit constituer une donnée essentielle lors du changement de rôle.

Seulement 10 % des transgenres subissent un changement de sexe. En raison de ces conditions plutôt strictes, la loi ne protège dès lors qu'une petite partie des personnes transgenres. Sur base de cette loi, les

ingrepen wenst te ondergaan, kan op basis van deze wet geen geslachtswijziging laten registreren.

Bovendien wordt de eis tot sterilisatie en medische ingrepen sterk bekritiseerd door mensenrechtenactivisten.

Daarom zal de wet van 10 mei 2007 betreffende de transseksualiteit worden aangepast in het licht van de internationale mensenrechtenverplichtingen. Naar aanleiding van de T-day op 22 november 2014, engageerde ik me om het debat hierover in alle openheid te voeren. Ik zal dit ook doen en overgaan tot consultatie van mensenrechtenexperten en transgenders en hun verenigingen.

Tijdens deze gesprekken zullen onder andere volgende onderwerpen worden aangesneden: de criteria voor de verandering van geslacht en voornaam, de bescherming van de rechten van transgenderouders en hun kinderen, de medische kosten in het kader van een geslachtswijziging, de discriminaties bij verzekeringen, de strijd tegen pesten en de aanpassing van identiteitsdocumenten. Op basis van deze gesprekken zal ik een wetsontwerp uitwerken dat de transseksualiteitswet omvormt tot een wet voor alle transgenders.

##### **5. Gendermainstreaming: interdepartementale coördinatiegroep**

De regering engageert er zich toe, in overeenstemming met de wet van 12 januari 2007, de genderdimensie te integreren in elk beleidsdomein zodat bestaande ongelijkheden worden weggewerkt en het overheidsbeleid geen ongelijkheden tussen vrouwen en mannen creëert of versterkt (*gendermainstreaming*). *Gendermainstreaming* is een nieuwe en ambitieuze aanpak gericht op de integratie van de genderdimensie in elk overheidsbeleid (horizontale aanpak). Deze aanpak betreft het geheel van de federale uitvoerende macht (regering en administraties), en vereist omkadering en coördinatie, geboden door het Instituut.

Bij deze bevestig ik het politiek engagement voor de uitvoering van de wet op *gendermainstreaming*, zoals aangegaan in het regeerakkoord. Er zal in het bijzonder aandacht gaan naar de verschillende situaties van vrouwen in het kader van socio-economische hervormingen. Ik zal het initiatief nemen om een interdepartementale coördinatiegroep *Gendermainstreaming* (ICG) op te richten. Deze coördinatiegroep wordt samengesteld met personen uit de administratie en politieke verantwoordelijken. Ze zal de *gendermainstreaming* binnen

personnes qui ne souhaitent pas subir de lourdes interventions chirurgicales ne peuvent pas faire enregistrer leur changement de sexe.

En outre, l'exigence de subir une stérilisation ainsi que des interventions médicales est fortement critiquée par les activistes des droits humains.

C'est pourquoi la loi du 10 mai 2007 relative à la transsexualité va être adaptée à la lumière des obligations internationales en matière de droits humains. À la suite du T-day le 22 novembre 2014, je me suis engagée à mener un débat à ce sujet en toute franchise. Je ne manquerai pas de le faire et à cet effet, je souhaite procéder à la consultation des experts en droits humains, des personnes transgenres et des associations qui les représentent.

Durant ces entretiens, les aspects qui seront, entre autres, abordés dans ce cadre sont les critères de changement de sexe et de prénom, la protection des droits des parents transgenres et de leurs enfants, les frais médicaux dans le cadre d'un changement de sexe, les discriminations dans les assurances, la lutte contre le harcèlement et l'adaptation des documents d'identité. Sur la base de ces entretiens, j'élaborerai un projet de loi qui convertira la loi sur la transsexualité en loi pour tous les transgenres.

##### **5. "Gender mainstreaming": groupe interdépartemental de coordination**

Le gouvernement s'engage, conformément à la loi du 12 janvier 2007, à intégrer la dimension de genre dans chaque domaine politique afin d'éliminer les inégalités existantes et d'éviter de créer ou de renforcer des inégalités entre les femmes et les hommes dans la politique publique ("*gender mainstreaming*"). Le "*gender mainstreaming*" est une approche nouvelle et ambitieuse qui vise l'intégration de la dimension de genre dans toutes les politiques publiques (approche transversale). Cette approche concerne donc l'ensemble du pouvoir exécutif fédéral (gouvernement et administrations), et nécessite un encadrement et une coordination assurés par l'Institut.

Je confirme ici l'engagement politique en vue de la mise en œuvre de la loi relative au "*gender mainstreaming*", comme stipulé dans l'accord du gouvernement. Nous accorderons une attention spécifique aux situations différentes des femmes dans le cadre des réformes socioéconomiques. Je prendrai l'initiative de créer un groupe interdépartemental de coordination (GIC) "*Gendermainstreaming*". Ce groupe de coordination sera composé de membres de l'administration et de responsables politiques. Il assurera le suivi du "*gender*

de beleidscellen en alle administraties opvolgen en hierover rapporteren.

## 6. Nationaal mensenrechtenmechanisme

België heeft in het verleden meermaals op internationaal niveau beloofd een nationaal mensenrechteninstituut op te richten. Dit engagement werd ook geformuleerd ten aanzien van de Mensenrechtenraad van de VN tijdens het laatste Universeel Periodiek Toezicht in 2011. In 2016 wordt België opnieuw onderworpen aan een Universeel Periodiek Toezicht in de VN Mensenrechtenraad. Daarom is het noodzakelijk om tegen het eind van dit jaar een akkoord te bereiken over de oprichting van een dergelijke instelling.

Gezien de structuur van het land, zou de Belgische invulling van die instelling bij uitstek functioneren als coördinatiemechanisme tussen alle instellingen die een bevoegdheid uitoefenen i.v.m. promotie en bescherming van mensenrechten.

In het voorjaar van 2015 wil ik, samen met de minister van justitie, een interfederale en interkabinettaire werkgroep oprichten om de gesprekken hierover verder te zetten en via een kerntakendebat te komen tot de oprichting van het nationaal mensenrechtenmechanisme. Dit debat en de uitwerking van het mechanisme wil ik in overleg met een werkgroep samengesteld uit academici, experts en vertegenwoordigers van het middenveld uitvoeren.

Het nieuwe mensenrechtenmechanisme moet conform zijn aan de internationale Principes van Parijs. Deze principes vereisen onafhankelijkheid, een pluralistische samenstelling en een breed mensenrechtenmandaat.

## 7. Handicap

Het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap vormt de richtsnoer voor dit beleid. De federale overheid, de gemeenschappen en de gewesten hebben in 2011 het Interfederaal Gelijkekansencentrum aangewezen als onafhankelijk mechanisme om de uitvoering van het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap (VRPH) op te volgen.

Het Centrum staat in voor de bevordering van de uitvoering van het VRPH bij de betrokken actoren en is bevoegd om volledig onafhankelijk advies te verstrekken en personen met een handicap die van oordeel zijn dat hun rechten niet gerespecteerd zijn te begeleiden (zo nodig ook op juridisch vlak). Het Centrum vervult

*mainstreaming*" au sein des cellules politiques et de toutes les administrations, et fera rapport à ce sujet.

## 6. Mécanisme national de protection des droits de l'homme

Dans le passé, la Belgique s'est engagée plusieurs fois au niveau international à créer un Institut national des droits de l'homme. Cet engagement a également été formulé vis-à-vis du Conseil des droits de l'homme des NU lors du dernier Examen périodique universel en 2011. En 2016, la Belgique sera à nouveau soumise à un Examen périodique universel du Conseil des droits de l'homme des NU. C'est pourquoi il faut arriver d'ici la fin de cette année à un accord sur la création d'une telle institution.

Vu la structure du pays, la réalisation belge de cette institution pourrait par excellence faire office de mécanisme de coordination entre toutes les institutions qui exercent une compétence en matière de promotion et de protection des droits de l'homme.

Au printemps 2015, je veux, en collaboration avec le ministre de la Justice, créer un groupe de travail interfédéral et inter-cabinets afin de poursuivre les discussions à ce sujet et d'arriver, via un débat sur les tâches clés, à la création du mécanisme national de protection des droits de l'homme. Je souhaite mener ce débat et l'élaboration du mécanisme en concertation avec un groupe de travail composé d'académiciens, d'experts et de représentants du terrain.

Le nouveau mécanisme de protection des droits de l'homme doit être conforme aux Principes de Paris internationaux. Ces principes exigent l'indépendance, une composition pluraliste et un large mandat en matière de droits de l'homme.

## 7. Handicap

La Convention de l'ONU relative aux Droits des personnes handicapées constitue la ligne directrice de cette politique. En 2011, l'État fédéral, les communautés et les régions ont désigné le Centre interfédéral pour l'égalité des chances comme mécanisme indépendant chargé du suivi de la mise en œuvre de la Convention des Nations Unies en matière de droits des personnes handicapées (Convention ONU Handicap).

Le Centre est chargé de promouvoir l'exécution de la Convention ONU Handicap auprès des acteurs concernés et est habilité à formuler des avis entièrement indépendants et à accompagner les personnes handicapées (y compris, si nécessaire, sur le plan juridique) qui estiment que leurs droits ne sont pas respectés. Le

ook een monitoringsopdracht en ziet erop toe dat de principes en rechten die het VRPH garandeert, ook daadwerkelijk wordt toegepast.

Het Comité van de Verenigde naties heeft een aantal aanbevelingen gedaan t.a.v. België. Die hebben betrekking op verschillende bevoegdheidsdomeinen, zowel van het federale niveau als van het niveau van de gemeenschappen en gewesten. Zoals gebruikelijk, gebeurt de opvolging door de FOD Buitenlandse Zaken, via de CoorMulti, waarin zowel de administratieve als de politieke verantwoordelijken voor de verschillende (federale en interfederale) beleidsdomeinen vertegenwoordigd zijn. Begin 2015 wordt een vergadering van de CoorMulti georganiseerd waar onder meer de aanbevelingen zullen worden overlopen en toegewezen. Er zal ook besproken worden hoe de opvolging verzekerd zal worden. Het coördinatiemechanisme dat bij de FOD Sociale Zekerheid opgericht werd, zal hierbij de inhoudelijke coördinatie verzekeren.

Na de CoorMulti vergadering zal ik in het voorjaar 2015 hierover meer toelichting geven. Wat de aanbevelingen voor het federale niveau betreft, zal ik in overleg treden met de collega's die ter zake bevoegd zijn.

### 8. *Evaluatie van de nationale strategie Roma*

Roma zijn bijzonder vatbaar voor sociale exclusie, armoede en discriminatie. Deze groep is het slachtoffer van discriminatie als het gaat over onderwijs, beroepsopleiding, arbeid, gezondheidszorg en huisvesting. Daarenboven kampen Roma ook met een negatief imago.

In lijn met de Europese Unie, stelde België een Nationale Strategie voor de integratie van de Roma op. In haar mededeling "COM(2012) 226 final — Nationale strategieën voor de integratie van de Roma: eerste stap van de uitvoering van het EU-kader" kaartte de Europese Commissie al enkele tekortkomingen aan binnen de verschillende domeinen die in de nationale strategie aan bod komen (onderwijs, werkgelegenheid, gezondheid en huisvesting). De belangrijkste aandachtspunten zijn het ontbreken van meetbare doelstellingen en van indicatoren om het effect van de aangekondigde beleidsmaatregelen te kunnen meten.

Zoals afgesproken in het regeerakkoord, wil ik in een eerste fase deze nationale strategie evalueren. Concreet zal dit gebeuren binnen de werkgroep Roma tijdens de eerstvolgende Interministeriële Conferentie Integratie in de Maatschappij. Nadien kan op basis van de resultaten van deze evaluatie en de aanbevelingen van de Europese Commissie de strategie worden aangepast en indien nodig, aangevuld worden met een evaluatie-

Centre remplit également une mission de monitoring, en surveillant l'application effective des principes et droits garantis par la Convention ONU Handicap.

La Commission des Nations unies a formulé plusieurs recommandations à l'égard de la Belgique, qui ont trait à différents domaines de compétences, tant au niveau fédéral qu'au niveau des communautés et régions. Comme d'habitude, le suivi est assuré par le SPF Affaires étrangères, via le CoorMulti, au sein duquel les responsables tant administratifs que politiques des différents domaines politiques (fédéraux et interfédéraux) sont représentés. Début 2015, une réunion du CoorMulti sera organisée afin de, notamment, passer en revue et attribuer les recommandations. On y discutera également de la façon d'assurer le suivi. Le mécanisme de coordination créé au SPF Sécurité sociale y assurera la coordination du contenu.

Après la réunion du CoorMulti, je fournirai de plus amples informations à ce sujet au printemps 2015. En ce qui concerne les recommandations au niveau fédéral, je consulterai les collègues compétents en la matière.

### 8. *Évaluation de la stratégie nationale sur les Roms*

Les Roms sont particulièrement sujets à l'exclusion sociale, à la pauvreté et à la discrimination. Ce groupe est victime de discriminations dès qu'il s'agit d'enseignement, de formation professionnelle, d'emploi, de soins de santé et de logement. Les Roms souffrent en outre d'une image négative.

À l'instar de l'Union européenne, la Belgique a élaboré une stratégie nationale d'intégration des Roms. Dans sa communication "COM(2012) 226 final — Stratégies nationales d'intégration des Roms: un premier pas dans la mise en œuvre du Cadre de l'UE", la Commission européenne soulignait déjà diverses lacunes dans les différents domaines intégrés dans la stratégie nationale (enseignement, emploi, santé et logement). Les principaux problèmes résident dans l'absence d'objectifs quantifiables et d'indicateurs permettant de mesurer les effets des mesures politiques annoncées.

Comme convenu dans l'accord de gouvernement, je souhaite dans un premier temps évaluer cette stratégie nationale. Concrètement, cette évaluation sera menée au sein du groupe de travail Roms lors de la prochaine Conférence interministérielle sur l'intégration dans la société. Par la suite, les résultats de cette évaluation et les recommandations de la Commission européenne serviront de base pour adapter la stratégie et, si néces-

mechanisme op basis van duidelijke doelstellingen en meetbare indicatoren, en dat voor alle domeinen die in die strategie aan bod komen.

### 9. Peking +20

Op de Vierde VN-Wereldvrouwenconferentie in Peking op 15 september 1995 werden door alle aanwezigen een verklaring en een actieprogramma goedgekeurd. Deze had als doel het waarborgen van de fundamentele mensenrechten van vrouwen en meisjes, het verbeteren van de positie van vrouwen en de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen wegwerken in 12 prioritaire actiedomeinen (armoede; onderwijs en opleiding; gezondheid; geweld; gewapende conflicten; economie; besluitvorming; institutionele mechanismen; mensenrechten; media).

Deze verklaring viert haar 20<sup>e</sup> verjaardag in 2015. Begin januari zal ik in de senaat toelichten welke beleidsstappen de afgelopen 20 jaar werden genomen in het kader van de Verklaring van Beijing en voor welke uitdagingen we nog staan. Als staatssecretaris zal ik de evenementen omtrent “Beijing +20” nauw opvolgen en ondersteunen.

*De staatssecretaris,*

Elke SLEURS

saire, la compléter d'un mécanisme d'évaluation fondé sur des objectifs clairs et des indicateurs mesurables, et ce, pour tous les domaines abordés dans cette stratégie.

### 9. Pékin +20

Lors de la Quatrième Conférence mondiale sur les Femmes qui s'est tenue sous l'égide des Nations Unies à Pékin le 15 septembre 1995, tous les participants ont approuvé une déclaration et un programme d'action. Celui-ci avait pour but de garantir les droits humains fondamentaux des femmes et des filles, d'améliorer la position des femmes et d'abolir les inégalités entre hommes et femmes dans 12 domaines d'action prioritaires (pauvreté; enseignement et formation; santé; violence; conflits armés; économie; pouvoir de décision; mécanismes institutionnels; droits humains; médias).

Cette déclaration fête son 20<sup>e</sup> anniversaire en 2015. Début janvier, j'exposerai au sénat les démarches politiques entreprises au cours de ces 20 dernières années dans le cadre de la Déclaration de Pékin et les défis que nous devons encore relever. En qualité de Secrétaire d'État, je suivrai de près et soutiendrai les événements dans le cadre de “Pékin +20”.

*La secrétaire d'État,*

Elke SLEURS